



STYRDOKUMENT

Dokumenttyp: Mål
Ärendenummer: HIG-STYR 2020/82
Beslutat av: Rektor
Beslutsdatum: 2020-05-26
Reviderad:
Giltighetstid: t.o.m. 2024-12-31

Arbetsmiljömål för Högskolan i Gävle 2021-2024

Innehållsförteckning

Inledning.....	2
Omfattning.....	2
Arbetsmiljömål 2021-2024.....	2

Inledning

Högskolans arbetsmiljöarbete utgår från Arbetsmiljölagen samt Arbetsmiljöförordningarna. I Arbetsmiljöföreskriften 2015:4 framgår att arbetsgivaren ska ha tydliga mål för arbetsmiljöarbetet med betoning på social- och organisatorisk arbetsmiljö. Inom Högskolan i Gävle integreras arbetet med lika villkor i arbetsmiljöarbetet och arbetet utgår från Diskrimineringslagen 3 kap gällande aktiva åtgärder.

I detta styrdokument presenteras de arbetsmiljömål som Högskolan har fastställt för perioden 2021-2024. Arbetsmiljömålen utgår från Högskolans tidigare arbetsmiljömål, arbetsmiljöuppföljningar, medarbetar- och studentundersökning, Högskolans arbetsmiljöpolicy, Den statliga värdegrunden samt vision, verksamhetsidé och kärnvärden. Arbetsmiljömålen bryts ner i en Arbetsmiljöplan för perioden 2021-2024. I Arbetsmiljöplanen konkretiseras arbetsmiljömålen i en övergripande handlingsplan som revideras årligen. Arbetsmiljömålen och Arbetsmiljöplanen 2021-2024 ligger sedan till grund för enheternas arbetsmiljömål som årligen definieras och utvärderas i verksamhetsplanerna.

Omfattning

Arbetsmiljömålen 2021-2024 omfattar hela Högskolan och inkluderar även studenternas arbetsmiljö. För studenterna finns specifikt angivna arbetsmiljömål. I målen omnämns både chefer, medarbetare och studenter. I de mål där endast medarbetare omnämns inkluderas även chefer då de i sin roll även betecknas som medarbetare.

Arbetsmiljömål 2021-2024

Arbetsmiljömålen 2021-2024 är indelade i ett övergripande mål, fem huvudmål med underliggande delmål. Några av de tidigare arbetsmiljömålen för perioden 2017-2020 har integrerats i Högskolans Arbetsmiljöpolicy.

Vi går med ”lätta steg”

Vi har en arbetsmiljö som skapar förutsättningar för arbetsglädje, utveckling, god hälsa, säkerhet och trygghet

1. Vi har en tydlig organisation där vision, verksamhetsidé och kärnvärden genomsyrar hela verksamheten

- Alla medarbetare upplever att Högskolans vision, verksamhetsidé och kärnvärden genomsyrar hela verksamheten.
- Studenter känner till Högskolans vision, verksamhetsidé och kärnvärden.
- Den statliga värdegrunden är utgångspunkt för arbetet och vårt bemötande.
- Alla medarbetarna bidrar till att uppfylla Högskolans verksamhetsmål.
- Det är tydligt vilka ansvarsområden Högskolans avdelningar har samt var eller till vem medarbetarna vänder sig med frågor eller uppdrag.
- Det är tydligt vilken funktion inom Högskolan studenterna vänder sig till med frågor som rör studier och arbetsmiljö.
- Genom tydlig kommunikation finner medarbetare och studenter aktuell information om vad som sker inom Högskolan.

2. Vi har ett hållbart ledarskap och medarbetarskap

- Högskolan har en tydlig strategi för ett hållbart ledarskap och medarbetarskap.
- Alla medarbetare upplever sig ha ett tydligt uppdrag med rimliga förutsättningar att utföra uppdraget.

3. Vi har en hanterbar arbetsbelastning

- Samtliga medarbetare vid Högskolan upplever sig ha en rimlig och hanterbar arbetsbelastning.
- Alla chefer har kunskap om hur de förebygger och hanterar hög arbetsbelastning på arbetsplatsen.
- Samtliga medarbetare upplever att möjligheten till återhämtningen i arbetet är tillräcklig.
- Det är tydligt i vilken utsträckning medarbetare förväntas vara nåbara och tillgängliga i arbetet.

4. Högskolan i Gävle är ett jämställt, inkluderande och tillgängligt lärosäte

- Alla medarbetare har kunskap om och samsyn kring Högskolans policy och rutin för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling och har vetskap om var de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta.
- Alla studenter känner till Högskolans policy och rutin för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling och har vetskap om var de kan vända sig och vilken hjälp de kan få om de känner sig utsatta.
- Samtliga chefer har kunskaper om hur kränkande särbehandling och trakasserier förebyggs och hanteras på arbetsplatsen.
- Alla medarbetare har kunskap om hur de vid kännedom hanterar kränkande särbehandling och trakasserier på lärosätet.
- Alla chefer vid Högskolan bedriver ett genusmedvetet ledarskap och ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering.
- Alla på Högskolan arbetar aktivt med lika villkor för tillgänglig och inkluderande arbetsmiljö för studenter och medarbetare.

5. Vår medarbetardialog är tydlig och meningsfull

- Alla medarbetare som berörs har årligen ett lönesamtal.
- Alla medarbetare som berörs har årligen ett medarbetarsamtal.
- Samtliga medarbetare som under året haft medarbetarsamtal upplever medarbetarsamtalet som meningsfullt.